臺北市育達高職 101 學年度第 1 學期性別平等教育實施計畫

一、依據：

- (一)「性別平等教育法」、「性別平等教育法施行細則」、「校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治準則」、「性騷擾防治法」、「性侵害犯罪防治法」、本校「校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治規定」。
- (二)本校「性別平等教育實施辦法」。

二、目標：

以教育方式消除性別歧視，促進性別地位之實質平等，厚植性別平等教育資源，建立無性別歧視教育環境，以實現性別平等的目標。

三、組織：

- (一)本委員會置委員五至二十一人，採任期制，以校長為主任委員，其中女性委員應佔委員總數二分之一以上，並得聘具性別平等意識之教師代表、職工代表、家長代表、學生代表及性別平等教育相關領域之專家學者為委員。
- (二)本委員會議以每學期召開一次為原則，必要時得由主任委員召開臨時會議。

四、實施方式：各處室依本身之特色，辦理性別平等教育相關活動。

五、實施內容：

實施項目	內容	時間	對象	主辦單位	協辦單位	備註
網站架設	整理本校之『性別平等教育』入口網站。	101 年 8 月		諮商室	資訊中心	
研習活動	辦理教職員工輔導知能研習，主題：「校園性侵害、性騷擾或性霸凌辨識、通報與處理流程」。	101 年 9 月 1 日	全校教職員工	諮商室	人事室	
	參與校內外相關單位所辦理之『性別平等教育』研習活動。	101 年 9 月 -102 年 1 月	全校教師	人事室		
校園安全	檢視並改進硬體設施現況以提升校園安全(含危險源標示、保全系統、求救系統、照明系統等)。	101 年 9 月 -102 年 1 月	全校師生	總務處		
	檢視、改善並建立安全與無性別歧視之校園空間，並辦理校園人身安全教育研討會。					
	定期舉行校園空間安全檢視並依據實際需要繪製校園危險角落地圖。					
	加強校園死角或危險角落之巡查及			學務處		

實施項目	內容	時間	對象	主辦單位	協辦單位	備註
	監視。			生輔組		
規定修訂	修訂本校『校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治規定』。	101年9月1日	全校教職員工	諮商室	人事室	
防治措施	落實本校『校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治規定』，建立性別歧視、性侵害或性霸凌事件危機處理模式及通報申訴制度。	101年9月-102年1月	全校師生	學務處 生輔組	諮商室	
融入課程	融入各課程，特別是：家庭概論、家庭教育、公共關係、國際禮儀、商業禮儀、生涯規劃、公民與社會。	101年9月-102年1月	全校學生	教務處 教學組		融入課程 實施計畫 ，教務處另 案簽核
觀念宣導	藉由育達週刊加強宣導『性別平等教育』。	101年9月-102年1月	全校師生	諮商室	育達 週刊社	
重點學校	配合資源中心學校之規劃，辦理性別平等教育活動及相關之研習與宣導。	101年9月-12月	臺北市公私 立高中 職教師及 本校師生	諮商室	學務處	
週會 專題演講	主題：『性侵害犯罪之認識及防範技巧』。	101年10月 8日	全校學生	學務處 訓育組		
團體輔導 活動	舉辦有關『性別平等教育』之小型談心園地及專題演講。	101年10月 5日、12日	全校學生	諮商室		
校內 比賽活動	舉辦有關『性別平等教育』之作文及書法比賽。	101年 10-11月	全校學生	教務處		
	性別平等教育書籤設計比賽	101年10月		諮商室		

六、本計畫經性別平等教育委員會會議通過，呈 校長核可後實施，修正時亦同。